

# Le territoire du CLPE Saint-Jean de Maurienne

## Les chiffres clés :

	Saint-Jean de Maurienne	Auvergne-Rhône-Alpes
<b>Données socio-économiques :</b>		
Population :	42 689	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	-1,3%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	29%	35%
Population active (15-64 ans) :	19 855	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	73%	68%
<b>L'emploi salarié :</b>		
Nombre de salariés (2023) :	14 546	2 487 094
Evolution en 2023 :	+3,4%	+0,5%
<b>Les embauches :</b>		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	13 300	1 206 902
Evolution annuelle :	+0%	-5%
<b>Les offres enregistrées :</b>		
Offres en cumul sur 12 mois :	4 000	492 484
Evolution annuelle :	-10%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	33%	64%
<b>Difficultés de recrutement :</b>		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	45%	57%
<b>Taux de chômage :</b>		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	3,9%	6,4%
<b>Les demandeurs d'emploi inscrits :</b>		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	1 654	629 795
Evolution annuelle :	-1%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	33%	31%
<b>Les entrées en formation :</b>		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	466	101 560
Hors CPF autonome :	267	49 943
<b>L'accès à l'emploi après formation :</b>		
	81%	69%
<b>Taux d'accès à l'emploi</b>		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	65%	41%

Données socio-économiques :



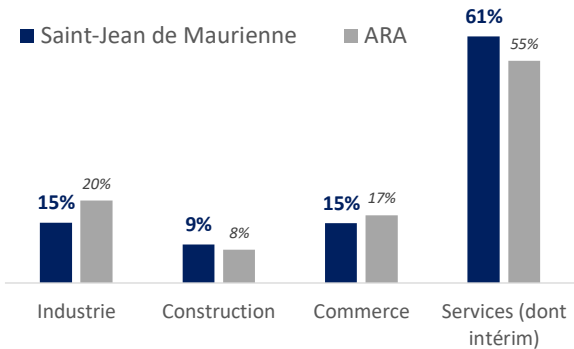
	Saint-Jean de Maurienne	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	42 689	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	-1,3%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+0,2%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-1,5%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	20	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	30%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	29%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	39%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	11%	20%
Part de familles monoparentales	13%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	26 958 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	50%	48%
Population active (15-64 ans)	19 855	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	73%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	41%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	55%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	72%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss\*, 2023)



	Saint-Jean de Maurienne	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	2 169	-1,6%	15%	20%
Construction	1 381	+8,8%	9%	8%
Commerce	2 154	+0,6%	15%	17%
Services (dont intérim)	8 842	+4,7%	61%	55%
TOTAL	14 546	+3,4%	100%	100%

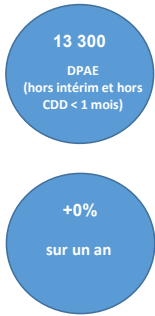


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

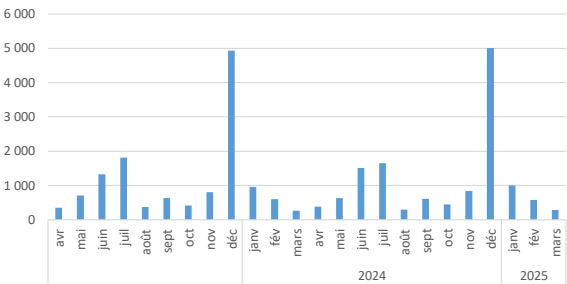
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Hébergement et restauration	2 988	21%
Transports et entreposage	2 396	16%
Commerce, réparation d'automobiles	2 154	15%
Construction	1 381	9%
Activités de services administratifs et de soutien	1 170	8%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	1 052	7%
Action sociale et hébergement médico-social	537	4%
Arts, spectacles et activités récréatives	360	2%
Autres activités de services	351	2%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	268	2%

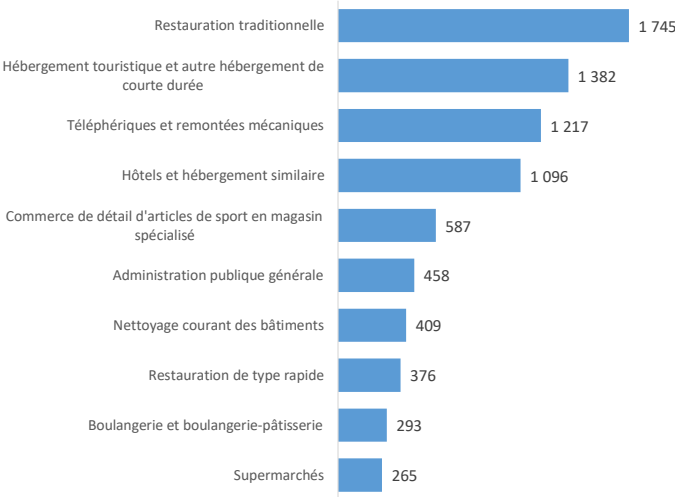
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



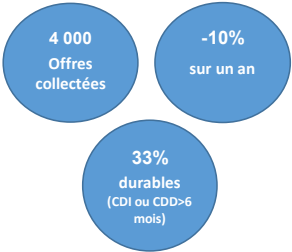
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



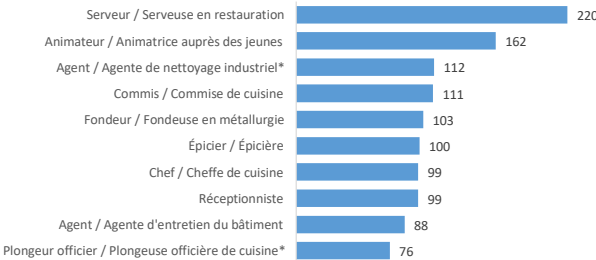
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
49763681100026	SEM DE VAL-CENIS	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	184
49494051300018	SEM VALLOIRE	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	159
42263647200207	VILLAGES CLUBS DU SOLEIL	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	140
84479700100022	OPCO SAINT CHARLES	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	128
07622076300015	SAINT FRANCOIS LABELLEMONTAGNE	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	125
34318661500021	SEMVAL	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	117
07672051500113	SATVAC	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	115
77566617500044	COMITE ACTION ENTRAIDE SOCIALE DU CNRS	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	109
07722051500017	SOCIETE DES REMONTEES MECANIKES DE LA	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	107
41971999200010	SAMSO	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	102

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
32992501006936	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	146
45132990807644	CRIT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	140
80742294400122	PROMAN	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	130
77566617500044	CAES PAUL LANGEVIN	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	108
99882350414317	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	102
51902957300028	TRIMET FRANCE	2442Z	Métallurgie de l'aluminium	101
26730013500014	CTRE HOSPITALIER VALLA	8610Z	Activités hospitalières	82
42995529709900	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	80
42995529714454	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	77
77563413201323	VVF VILLAGES	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	72

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

45%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	84	2,1	5	5	1	5	3	4	1
G1602	Commis / Commise de cuisine	239	1,5	5	5	4	5	5	2	5
G1803	Serveur / Serveuse en restauration	271	1,3	5	5	4	5	5	2	1
D1507	Employé / Employée de libre-service	59	1,2	5	5	1	3	5	3	1
G1605	Plongeur officier / Plongeuse officière de cuisine	25	1,1	5	5	1	5	5	4	1
K2204	Agent / Agente de nettoyage industriel	698	1,0	5	5	5	5	3	4	1
F1703	Maçon / Maçonne	127	1,0	5	5	3	5	4	3	3
F1302	Conducteur / Conductrice d'engins de chantier	160	0,9	5	5	4	4	3	4	3
D1505	Caissier / Caissière	262	0,9	5	5	4	5	5	2	2
G1801	Barman / Barmaid	63	0,9	5	5	2	5	5	1	1

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

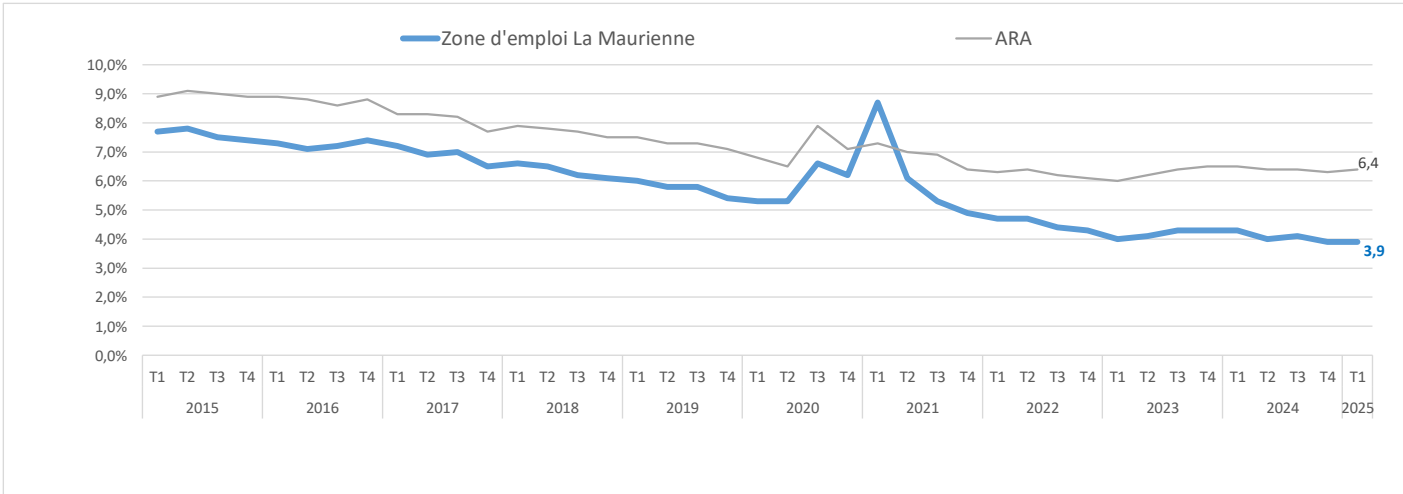
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



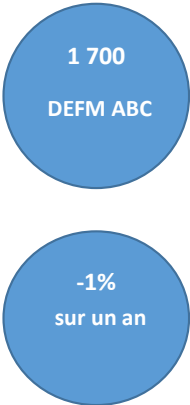
**\*RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

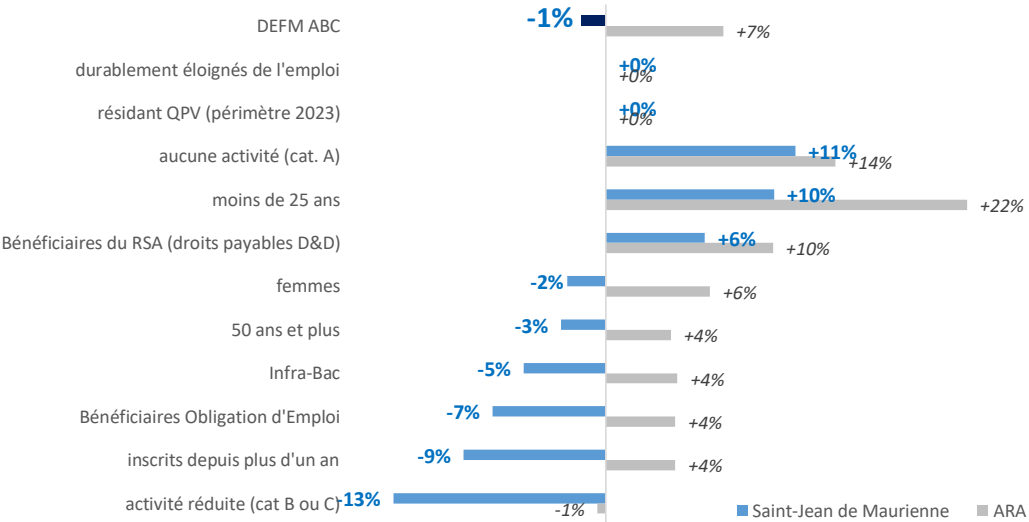
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

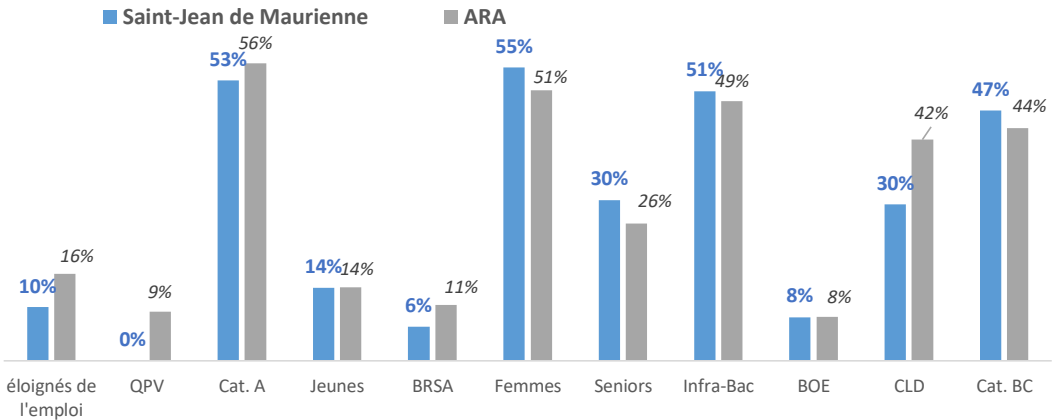


	Saint-Jean de Maurienne			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	1 654	100%	-1%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	167	10%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	nd	9%	nd
aucune activité (cat. A)	874	53%	+11%	56%	+14%
moins de 25 ans	227	14%	+10%	14%	+22%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	106	6%	+6%	11%	+10%
femmes	915	55%	-2%	51%	+6%
50 ans et plus	501	30%	-3%	26%	+4%
Infra-Bac	841	51%	-5%	49%	+4%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	136	8%	-7%	8%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	488	30%	-9%	42%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	780	47%	-13%	44%	-1%
Accompagnement Global	40	2%	-20%	2%	-6%

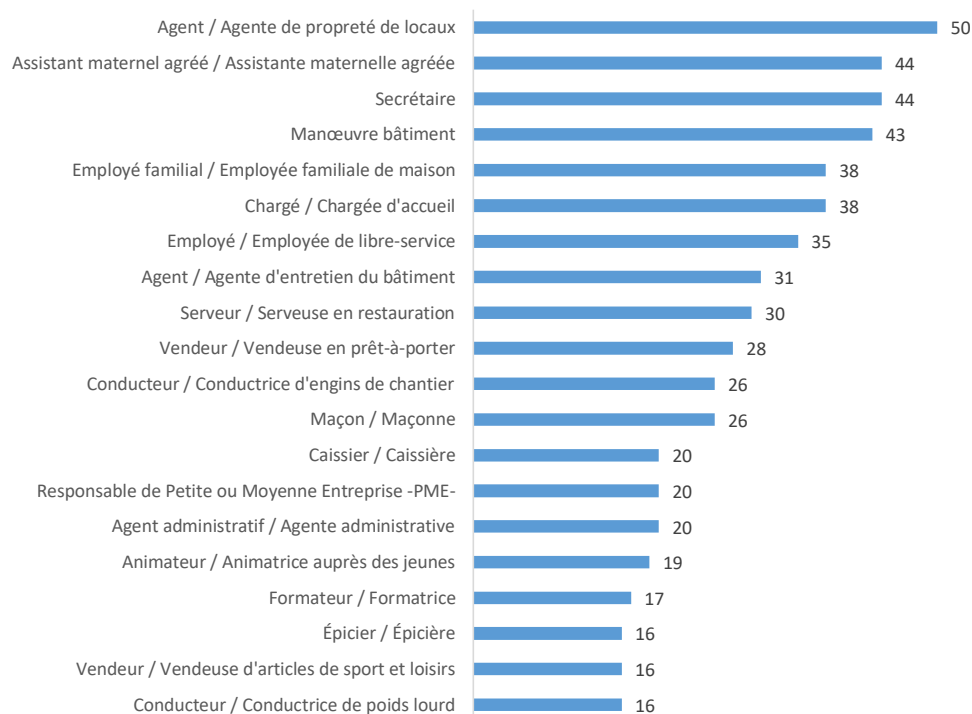
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



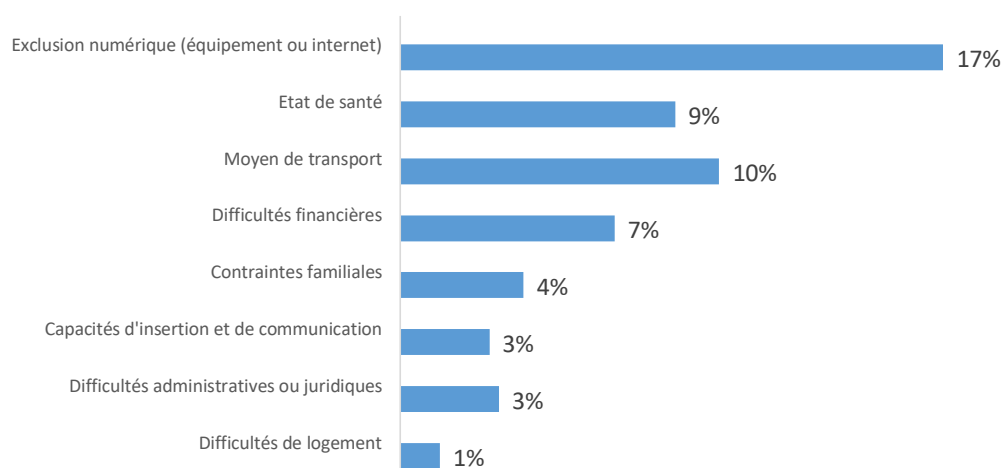
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**33%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



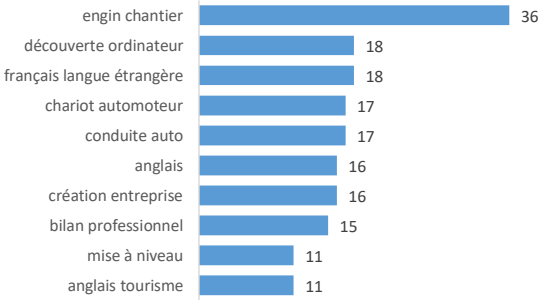
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	113	24%	15%
AFPR-POEI	74	16%	12%
AIF	14	3%	4%
POEC	14	3%	3%
CPF AUTONOME	199	43%	51%
Conseil Régional	22	5%	8%
AUTRES	30	6%	8%
TOTAL	466	100%	100%

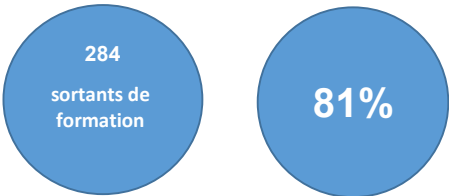
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	114	24%	14%
50 ans et plus	90	19%	30%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	29	6%	8%
Infra-Bac	215	46%	51%
Femmes	238	51%	55%
BRSA (payable, droits et devoirs)	19	4%	6%
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	0%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
engin chantier	36	8%
découverte ordinateur	18	4%
français langue étrangère	18	4%
chariot automoteur	17	4%
conduite auto	17	4%
anglais	16	3%
création entreprise	16	3%
bilan professionnel	15	3%
mise à niveau	11	2%
anglais tourisme	11	2%

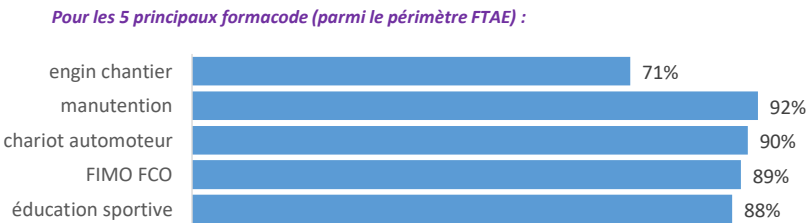
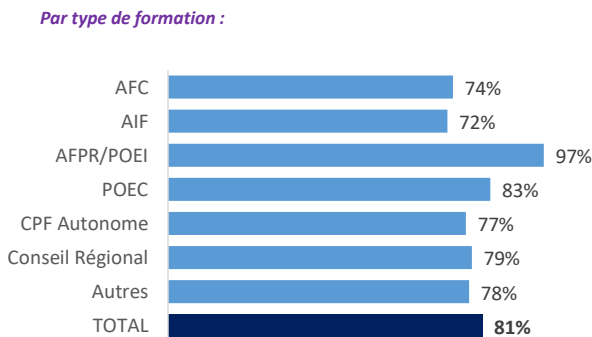


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

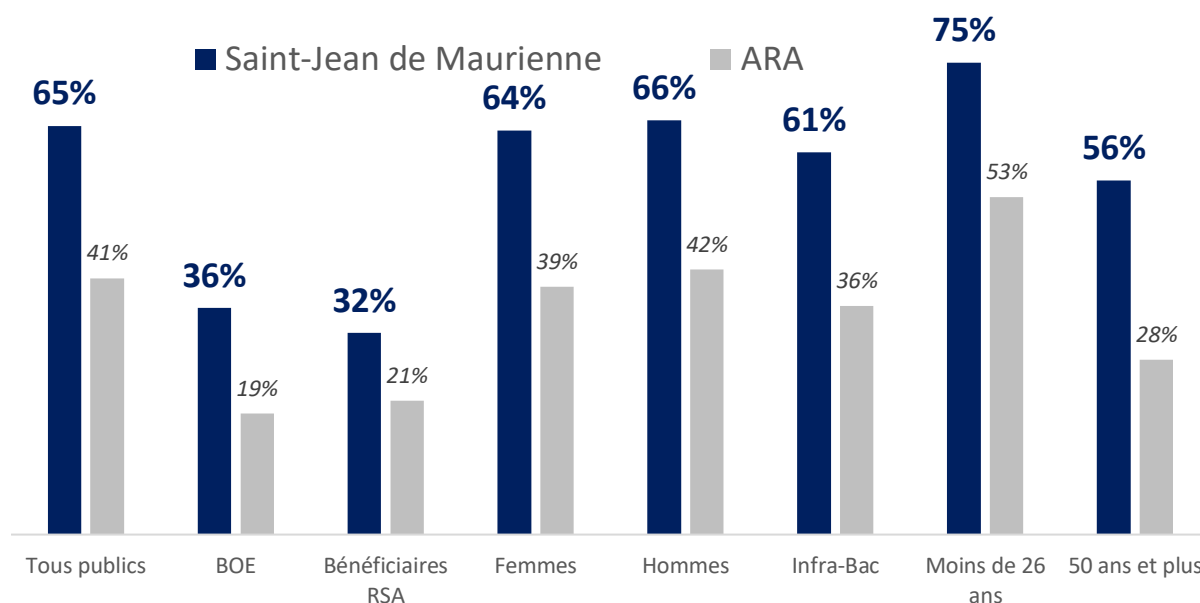
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

**41%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.